

Distribution av förändringsintentioner: om styrning och handlingsutrymme i fyra förändringsarbeten Hans Lindgren, Gunnar Gillberg



Ladda ner PDF

DISTRIBUTION AV FÖRÄNDRINGS - INTENTIONER: OM STYRNING OCH HANDLINGSUTRYMME I FYRA FÖRÄNDRINGSARBETEN Hur styr man ett förändringsarbete? Går det och vilka konsekvenser får olika strategier? Denna artikel diskuterar mot bakgrund av fyra exempel på förändringsarbete, relationen mellan förändringsintentionerna och den praktik som intentionerna är tänkta att påverka. Syftet har varit att identifiera och förklara relationen mellan själva förändringsidén, verksamheternas handlingsutrymme, genomförandets dynamik och förändringsarbetenas resultat. I artikeln identifierar vi fyra olika idealtypiska förändringsarbeten; det explorativa, det laborativa, det implementära och det stagnativa. Dessa fyra typer ger upphov till olika processer i förändringsarbetets formativa fas. De fyra idealtypiska förändringsarbetena kategoriseras utifrån en bedömning av balansen mellan styrning och handlingsutrymme. Studien visar att organisationer som tillåter förändringsintentionen att distribueras ut i organisationen och som etablerar en balans mellan styrning av förändringsarbetet och verksamhetens handlingsutrymme, kommer att ha bättre förutsättningar för att lyckas med sina förändringsarbeten.

Ladda ner gratis Distribution av förändringsintentioner: om styrning och handlingsutrymme i fyra förändringsarbeten gratis bok PDF Kindle

Forfattare: Hans Lindgren, Gunnar Gillberg

Antall sider: 40

ISBN: 9789187521072

Format: PDF

Filstorrelse: 12.70 Mb
Ladda ner på 15 sekunder